

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ТУЛИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА**

РАССМОТРЕНО
На заседании Педагогического совета
Протокол № 10 от 19.05.2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор школы
_Н.В.Корчевая
Приказ № от «19». 05. 2023 г.

**ПРОГРАММА
АНТИРИСКОВЫХ МЕР
(в соответствии с «рисковым профилем»)**

**«Недостаточная предметная и методическая компетентность
педагогических работников»**

**2023г
п.жд.ст. Тулюшка**

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы антикризисных мер	Программа антикризисных мер муниципального казенного общеобразовательного учреждения Тулинская средняя общеобразовательная школа на 2023 г.г. (Дорожная карта 500+) «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»
Разработчики программы	Администрация, педагогический коллектив МКОУ Тулинская СОШ
Основные исполнители программы	1. Администрация, педагогический коллектив МКОУ Тулинская СОШ 2. Управляющий Совет школы. 3. Родительский комитет.
Основные координаторы	Корчевая Н.В. - директор школы Ухова О.И.- заместитель директор школы по УВР Долгодворова С.П. - начальник информационно-методического отдела УО АМО Куйтунский район Хорова Л.В.- старший методист УО АМО Куйтунский район
Цель	Создание к концу 2023 году создание эффективной системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров через разработку и внедрение индивидуального плана профессионального развития педагога.
Задачи реализации программы	- провести диагностику профессиональных дефицитов - направить педагогов для прохождения курсовой переподготовки в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами и проблемами; - использовать современные педагогические технологии и методы преподавания.
Целевые показатели	-повышение педагогической компетентности учителей (увеличение среднего процента по каждому критерию на 1-2 %); -участие в системе обмена опытом; -использование современных педагогических технологий; -доля родителей, неудовлетворенных преподаванием предметов (снижение на 5 %).
Методы сбора и обработки информации	- наблюдение, - анализ, - мониторинг, - анкетирование, - изучение и анализ документов, - самооценка.
Сроки и этапы реализации	1 год , оперативное управление 1 этап (январь-март 2023 года): аналитико-диагностический и разработческий, включающий анализ исходного состояния и тенденций развития Школы для понимания реальных возможностей и сроков исполнения программы. 2 этап (апрель – ноябрь 2023 года.): основной, внедренческий, включающий поэтапную реализацию 3 этап (ноябрь – декабрь 2023 года) диагностический, подведение итогов
Меры/мероприятия по достижению цели задач	Перечень мероприятий представлен в дорожной карте.
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	- аналитическая справка о профессиональной компетентности педагогических работников; - освоение и умение применять технологии личностно-ориентированного обучения; - информированность педагогов по вопросам образования,

	технологий образовательного мониторинга; - коммуникативная компетентность (учитель – ученик – родитель); - мониторинг профессиональной компетентности, результативности по итогам прохождения курсовой переподготовки; - саморефлексия педагога; - модель профессионального развития учителя, работающего с учащимися из групп риска учебной неуспешности
Исполнители	Администрация и педагогический коллектив школы
Приложение	Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер
«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Провести диагностику профессиональных дефицитов	Участие педагогов в диагностике профессиональной компетентности педагогических работников	Апрель-август 2023 г.	Заместитель директора по УВР	Педагогические работники
	Участие педагогов в оценке предметных и методических компетенций учителей	Май-ноябрь 2023 г.	Заместитель директора по УВР	Педагогические работники
Направить педагогов для прохождения курсовой переподготовки в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами	Направление педагогов для прохождения курсовой переподготовки в строгом соответствии с выявленными профессиональными дефицитами	Июнь - декабрь 2023 г.	Заместитель директора по УВР	Педагогические работники
	Повышение квалификации через участие в конкурсах и проектах различных уровней; самообразование.	май-декабрь 2023 г.	Заместитель директора по УВР	Педагогические работники
	Участие представителей школы в еженедельных методических вебинарах ФИОКО по педагогическим технологиям	Апрель-май 2023 г.	Заместитель директора по УВР	Педагогические работники
	Организация взаимопосещения уроков для повышения предметной методической компетентности учителей-предметников	Сентябрь-октябрь 2023г.	Заместитель директора по УВР руководители ШМО	Педагогические работники
	Мониторинг профессиональных компетентностей учителей, а также сопровождение учителей, завершивших обучение по курсовой переподготовке	В течение года учебного года	Заместитель директора по УВР руководители ШМО	Педагогические работники
Использовать современные педагогические технологии и методы преподавания.	Проведение методического совета на тему «, Мониторинг методической работы. Формы и технологии методической работы»	Август 2023 г	Директор заместитель директора по УВР	Педагогические работники
	Проведение педагогического совета «Переход школы в эффективный режим работы. Критерии результативности»	Октябрь 2023 г	Администрация школы	Педагогические работники
	Анкетирование учителей об используемых педагогических технологиях, самооценка	Декабрь 2023 г	Директор заместитель директора по УВР	Педагогические работники

	Мониторинг педагогического мастерства	Июнь 2023 г	Директор заместитель директора по УВР	Педагогически е работники
	Создание модели организации профессионального развития учителей, работающих с обучающимися из групп риска учебной неуспешности	Октябрь 2023 г	Администрация школы	Методически й совет школы, педагогическ ие работники
Продолжить реализацию индивидуальных планов профессионального развития педагогов.	Проведение Педагогического совета «Изучение требований, обновленных ФГОС НОО, ООО в работе учителя». Проведение методического семинара по теме «Требования к рабочей программе педагога по обновленным ФГОС НОО, ООО».	Март 2023 г. Сентябрь 2023 г.	Директор, заместитель директора по УВР Директор	Педагогическ ие работники
Подвести промежуточные итоги реализации индивидуального плана профессионального развития педагога, обобщить наиболее успешные практики	Проведение круглого стола «Результаты реализации индивидуального плана профессионального развития педагога».	Декабрь 2023 г.	Директор, заместитель директора по УВР	Педагогическ ие работники